

LISTA DE RESERVA DE REVISORES/AS: PUNTUACIONES DE LAS TRES FASES (1ª FASE_P1_VALORACIÓN OBJETIVA, 2º FASE_P2_ENTREVISTA POR COMPETENCIAS Y 3º FASE_P3_VALORACIÓN DE MÉRITOS).

Resolución de 3 de noviembre de 2022 por la que, una vez finalizadas las tres fases del proceso de selección relativas a la valoración objetiva (1ª fase), entrevista por competencias (2ª fase) y la valoración de méritos (3ª fase), se hace pública la configuración de la lista de reserva en base a la puntuación total decreciente obtenida.

Los/as aspirantes se presentan ordenados/as por el sumatorio de las puntuaciones alcanzadas en todas las fases (TOTAL) e identificados por DNI:

Nº	DNI	1ªFASE V. OBJETIVA	2ª FASE ENTREVISTA	3ª FASE MÉRITOS	TOTAL
1	45705070E	45	10	37	92,00
2	78567238C	39	10	31	80,00
3	42165037B	42,50	9,10	26	77,60
4	42084089T	39,50	7,20	29	75,70
5	78694139F	40,50	9,10	22,50	72,10
6	78720062D	39	9,10	24	72,10
7	78699526N	38	9,40	24	71,40
8	78855619G	41,50	10	18	69,50
9	78636885T	43	7,60	16,25	66,85
10	43832873W	33,50	8,80	24	66,30
11	X0711503K	35,50	8,20	21	64,70
12	45445678R	35,50	8,50	20	64,00
13	45445086F	35,50	7	21	63,50
14	74871172P	29	9,40	25	63,40
15	54045854V	33	10	20	63,00
16	78605569X	32,50	8,50	21	62,00
17	42184584P	38	8,10	15	61,10
18	78859355Z	35,50	10	15,50	61,00
19	43797672Z	35,50	9,40	15,75	60,65
20	42244672C	39,50	10	11	60,50
21	42224913H	35,50	8,10	16	59,60
22	45442242S	32,50	6	21	59,50
23	45446391R	44	9,40	6	59,40
24	78692008S	33,50	5	20	58,50
25	70649168E	39,50	9,10	7,75	56,35
26	79061017N	31	7,60	17,25	55,85
27	Y6013988P	39,50	9,10	7	55,60
28	54113104S	39,50	10	6	55,50
29	78698249T	39	6,40	9,75	55,15

Nº	DNI	1ªFASE V. OBJETIVA	2ª FASE ENTREVISTA	3ª FASE MÉRITOS	TOTAL
30	44704236X	34,50	7	13,25	54,75
31	54047078E	43	7	4	54,00
32	78415936N	46,50	7,20	0	53,70
33	79081070D	36	6,40	11,25	53,65
34	43815189M	40,50	6	7	53,50
35	43835835C	43	6,40	4	53,40
36	42241380V	43	9,10	1	53,10
37	78568029Y	43	10	0	53,00
38	43800153B	37	10	6	53,00
39	54043323Q	41,50	9,10	2	52,60
40	79084232C	36	8,20	8	52,20
41	42197574A	36	8,10	8	52,10
42	45441165L	36	9,10	7	52,10
43	78631643W	41,50	6,40	4	51,90
44	54060134Z	45	6,60	0	51,60
45	09398610M	41,50	10	0	51,50
46	42220023G	36	7	8,50	51,50
47	78642206P	39	8,10	4	51,10
48	78408749R	36	5,80	9	50,80
49	78853076Z	42,50	8,20	0	50,70
50	43826802A	39,50	7	4	50,50
51	34004720W	42,50	7,60	0	50,10
52	42186763W	36	9,10	5	50,10
53	42222930J	39,50	6	4	49,50
54	05292269S	43	6	0	49,00
55	54111134T	31	10	7,75	48,75
56	79096149T	43	5,60	0	48,60
57	42223247P	36	7	5	48,00
58	79158321A	32,50	10	5	47,50
59	45448392R	33,50	10	4	47,50
60	78857094F	40,50	6,40	0	46,90
61	42224214D	39,50	7	0	46,50
62	79060455W	36,50	9,40	0	45,90
63	45451751W	34,50	9,10	2	45,60
64	78722749M	36	9,10	0	45,10
65	54062670C	35,50	9,40	0	44,90
66	42239320G	39	5,60	0	44,60
67	42237546R	34,50	10	0	44,50
68	78728358W	35	9,10	0	44,10
69	42066627H	37	7	0	44,00
70	54061094P	32,50	10	1,25	43,75
71	78568646W	36,50	7	0	43,50
72	42417144S	35,50	6	0	41,50
73	78729005M	31	6,40	4	41,40

Nº	DNI	1ªFASE V. OBJETIVA	2ª FASE ENTREVISTA	3ª FASE MÉRITOS	TOTAL
74	78711080C	28,50	7,20	5	40,70
75	78680516T	35,50	5	0	40,50
76	42872847L	34	6	0	40,00
77	78858801N	40	0	0	40,00
78	78562102J	28,50	10	0	38,50
79	54063458A	32	6,40	0	38,40
80	42222107H	27,50	10	0	37,50
81	43810427G	27,50	8,50	1	37,00
82	42341873T	27	9,10	0	36,10
83	45898253M	27	7	0	34,00
84	42289468N	29	5	0	34,00
85	78707141Z	30	0	0	30,00
86	51151491C	25,50	0	0	25,50

La lista de reserva, en base a la puntuación final (Total), quedará finalmente conformada por los primeros cincuenta y dos (52) aspirantes tal y como indica la Base 9. Resolución del proceso de selección:

“De no existir ningún aspirante o en el caso de no contar con el suficiente número de aspirantes que superen la puntuación mínima establecida para superar el proceso de selección (50 puntos), la lista de reserva podría quedar desierta en su totalidad.”

En relación a los empates que se han dado en la puntuación total informar que éstos se han resuelto atendiendo a la Base 8. Valoración de los/as aspirantes:

“En el caso de producirse un empate entre uno/a o más aspirantes al final del proceso de selección, en la que solo pueda seleccionarse a uno/a de dichos/as aspirantes, aquel se dirimirá por la aplicación sucesiva de los siguientes criterios:

- 1º Se computará la nota final hasta 2 decimales.
- 2º Se tomará la mayor nota en la prueba de conocimientos teórico.
- 3º Se considerará especialmente a los/as aspirantes inscritos/as como demandantes de empleo con, al menos, seis meses de antigüedad a la fecha de publicación del anuncio del proceso de selección en los distintos medios de comunicación, añadiendo a la calificación final del proceso de selección la puntuación que sigue:

- *De 6 meses a 1 año, 0.25 puntos*
- *De 1 año a 2 años, 0.35 puntos*
- *Más de 2 años, 0.50 puntos”*

Por último, la lista de reserva tendrá una vigencia temporal de cuatro (4) años a partir de la primera (1ª) contratación efectuada con cargo a la lista de reserva o en su caso, hasta su agotamiento. En concreto, llevada a cabo la primera contratación con fecha de inicio 3 de noviembre de 2022, la lista de reserva tendrá una vigencia temporal de cuatro (4) años, iniciándose el jueves 3 de noviembre de 2022 y finalizando el día 2 de noviembre 2026, o en su caso, hasta su agotamiento.

La inclusión de los/as seleccionados/as para conformar la lista de reserva no generará ningún derecho de contratación, sino únicamente la expectativa de llamamiento por orden establecido para ser contratado/a en función de las necesidades de la empresa y en todo caso dentro del periodo de vigencia establecido en este caso para la lista de reserva.