

BOLSA DE TRABAJO DE CONDUCTORES/AS: PUNTUACIONES DE LAS TRES PRIMERAS FASES (1ª FASE _ P1 _ VALORACIÓN OBJETIVA, 2ª FASE _ P2 _ ENTREVISTA POR COMPETENCIAS Y 3ª FASE _ P3 _ VALORACIÓN DE MÉRITOS).

Resolución de 17 de diciembre de 2021 por la que, una vez se ha dado una renuncia al llamamiento realizado, se hace pública la nueva configuración de la bolsa de trabajo en base a la puntuación total decreciente obtenida en las tres primeras fases del proceso de selección relativas a la valoración objetiva (1ª fase), entrevistas por competencias (2ª fase) y la valoración de méritos (3ª fase).

Nº	DNI	1ª FASE CONOCIMIENTOS	1ª FASE PSICOTÉCNICOS	2ª FASE ENTREVISTA	3ª FASE MÉRITOS	TOTAL
1	78.617.476-A	18,75	19,59	15,00	8,00	61,34
2	43.824.905-S	17,00	15,84	15,00	13,00	60,84
3	45.705.070-E	17,75	15,56	12,50	15,00	60,81
5	78.706.459-E	18,75	12,85	13,75	13,00	58,35
6	78.713.958-T	16,25	16,78	13,75	10,00	56,78
7	78.709.785-J	20,00	14,62	8,75	13,00	56,37
8	78.533.320-G	20,00	18,41	7,50	10,00	55,91
9	78.623.629-S	18,00	16,84	10,00	11,00	55,84
10	78.709.556-Z	18,75	11,76	15,00	10,00	55,51
11	54.052.194-D	17,50	19,68	12,50	5,00	54,68
12	54.051.330-L	17,50	18,92	6,25	11,00	53,67
13	79.408.092-V	17,50	10,44	15,00	10,00	52,94
14	43.797.599-X	17,50	13,59	13,75	8,00	52,84
15	78.631.086-C	20,00	11,49	11,25	10,00	52,74
16	45.458.548-Z	12,50	10,21	15,00	15,00	52,71
17	78.715.109-R	17,25	17,23	7,50	10,00	51,98
18	54.058.357-P	18,75	15,59	7,50	10,00	51,84
19	78.619.393-B	18,75	16,30	11,25	5,00	51,30
21	54.116.372-V	18,75	14,92	7,50	10,00	51,17
22	78.702.699-B	17,50	14,38	13,75	5,00	50,63
23	43.786.210-Y	18,75	11,72	15,00	5,00	50,47
25	43.790.672-Y	17,50	14,21	8,75	10,00	50,46
26	78.610.604-P	16,00	16,02	15,00	3,00	50,02
27	42.092.260-Y	20,00	14,87	15,00	0,00	49,87
28	43.819.433-V	18,75	11,04	15,00	5,00	49,79
30	42.089.192-C	17,50	12,12	8,75	10,00	48,37
29	78.625.878-X	16,25	11,80	6,25	15,00	49,30

La bolsa de trabajo tendrá una vigencia temporal de cuatro (4) años, iniciándose el viernes, 15 de noviembre de 2019 y finalizando el día 14 de noviembre de 2023, o en su caso, hasta su agotamiento.

La inclusión de los/as seleccionados/as para conformar tanto la lista de reserva como la bolsa de trabajo no generará ningún derecho de contratación, sino únicamente la expectativa de llamamiento por orden establecido para ser contratado en función de las necesidades de la empresa y en todo caso dentro del periodo de vigencia establecido en este caso para la bolsa de trabajo.