

BOLSA 2ª DE TRABAJO DEFINITIVA DE CONDUCTORES/AS: PUNTUACIONES DE LAS CUATRO FASES (1ª FASE _ P1 _ VALORACIÓN OBJETIVA, 2ª FASE _ P2 _ ENTREVISTA POR COMPETENCIAS, 3ª FASE _ P3 _ VALORACIÓN DE MÉRITOS Y 4ª FASE _ P4 _ FORMACIÓN DE LA HABILITACIÓN DE CONDUCCIÓN).

Resolución de 8 de septiembre de 2026 por la que se hace pública, tras firma del acuerdo de levantamiento de huelga del pasado 22 de enero de 2026, la configuración de la bolsa 2ª de trabajo en base a la puntuación total decreciente obtenida en las cuatro fases del proceso de selección relativas a la valoración objetiva (1ª fase), entrevista por competencias (2ª fase), la valoración de méritos (3ª fase) y la formación de la habilitación de conducción (4ª fase). Los/as candidatos/as se presentan identificados/as por DNI ordenados/as por el sumatorio de las puntuaciones alcanzadas en todas las fases (TOTAL):

Nº	DNI	1ª FASE CONOCIMIENTOS	2ª FASE ENTREVISTA	3ª FASE MÉRITOS	4ª FASE FORMACIÓN	TOTAL
1	43.801.864-C	29,31	8,75	5,00	23,75	66,81
2	78.696.816-Q	29,26	7,50	0,00	27,50	64,26
3	45.458.667-H	29,88	8,75	0,00	24,75	63,38
4	78.855.977-V	27,56	8,75	0,00	25,25	61,56
5	78.722.633-G	21,39	15,00	0,00	24,50	60,89
6	54.042.469-J	25,79	5,00	5,00	23,25	59,04
7	54.063.137-G	26,35	7,50	0,00	24,50	58,35
8	79.064.873-G	25,91	5,00	0,00	25,50	56,41
9	54.055.955-K	30,26	8,75	2,00	26,50	67,51*
10	78.587.634-S	21,27	11,25	0,00	24,00	56,52*

*Estas personas, aún a pesar de obtener mayor puntuación, ocupan dicha posición al haber renunciado a un llamamiento anterior.

Pedro Ribeiro
Gerente